



**Mettre en oeuvre une stratégie
de Développement Durable,**

**c'est s'engager sur un chemin de
progrès**

**pour acquérir une meilleure
performance...**

économique,

sociale,

environnementale et sociétale.

www.osmoze-conseil.fr

Nous vous accompagnons à toutes les étapes de votre projet...

Diagnostic
Développement Durable
RSE - Agenda 21
Mise en œuvre des plans
d'actions

Formation-action
Sensibilisation

Valorisation
de vos
engagements :
Communication
interne et
externe



Consultation des parties
prenantes :
salariés, clients,
fournisseurs, société civile

Modules de sensibilisation : plusieurs formules à adapter au public et à l'objectif :

- **Présentation des enjeux du Développement Durable** : organisation d'ateliers participatifs , jeux, quizz, expositions, conférences...
- **Sensibilisation aux gestes verts dans l'entreprise** : propositions issues des salariés eux-mêmes : actions d'éco-efficacité, changements de comportement, écriture d'une charte des engagements éco-responsables...

Valorisation de vos engagements :

- **Animation des groupes de pilotage** pendant la mise en oeuvre opérationnelle du plan d'actions,
- **Communication interne**, réalisation des chartes éco-responsables, carnet de route du projet,
- **Communication institutionnelle**, rapport social et environnemental, rédaction du dossier de reconnaissance de l'agenda 21 auprès du MEEDDAT

Diagnostic Développement Durable Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) - Agendas 21

Mise en oeuvre des plans d'action :

- **Méthodologie Performance Globale** pour un projet participatif d'auto diagnostic : analyse des valeurs de l'entreprise, de la stratégie déclinée par parties prenantes (salariés, clients, fournisseurs, environnement naturel, environnement sociétal, actionnaires...), valorisation des actions déjà mises en oeuvre et contribuant au DD, émergence des axes d'amélioration,
- **Priorisation et mise en oeuvre des plans d'actions** ; évaluation des résultats par des indicateurs de performance,
- **Préparation à une évaluation AFAQ 1000NR** (1000 points pour de Nouvelles Responsabilités) permettant la reconnaissance de l'engagement de l'entreprise en matière de Développement Durable et de RSE.
- **Agenda 21** : analyse et élaboration du plan d'engagements selon les objectifs et les éléments de méthode du référentiel national.

Consultation des parties prenantes :

Enquêtes, interviews, réunions de groupes, confrontations des visions et des attentes des différentes parties prenantes internes et externes,



Nos références :

Logement social, immobilier, établissements de santé, prévoyance, formation , industrie, énergies, collectivités locales...

Groupe Valloire – Orléans

HAMOVAL – Montargis

Clinique de la Reine Blanche – Orléans

CHRYSO SAS – Sermaises

Vauban Humanis - Olivet

Commune d'Ormes– Agenda 21

Commune de Marigny les Usages – Agenda 21

ELYO Bretagne

Action collective : Brette immobilier, SAS Bellier, Structure, SPIngénierie, VLAD, Jallerat Traiteur, Ecologistique , société ROC , AFL Honeycomb, Guillon TP, Cabinet Violette,...

Partenaire du Comité de Développement Durable en Santé

Votre contact :



Corinne TURPIN

OSMOZE – 15 rue d'Ambert – 45 800 Saint Jean de Braye - Tel : 06.85.90.18.16

mail : osmoze-ct@wanadoo.fr

Sarl au capital de 1000€ - RCS Orléans 491 741 500

www.osmoze-conseil.fr