



Votre objectif : Mener une réflexion stratégique partagée



Initiez votre démarche avec « I Nove You »

« On peut en savoir plus sur quelqu'un en une heure de jeu qu'en une année de conversation » [Platon]



I Nove You, c'est QUOI ?

Un jeu pédagogique pour toute l'entreprise

Une séance de ce jeu de plateau permet d'échanger sur une vision à 360° de l'entreprise et de sa performance globale avec les parties prenantes de l'entreprise.

La performance globale, c'est QUOI ?

Le développement durable vécu par les chefs d'entreprise

Déclinaison de la RSE pour les entreprises à taille humaine, la performance globale est une démarche stratégique et opérationnelle qui vise une performance équilibrée basée sur les 3 piliers : économique, social et environnemental.

I Nove You, POURQUOI ?

Pour questionner, réfléchir, échanger ... et changer.

I Nove You met en évidence LES QUESTIONS ESSENTIELLES POUR L'ENTREPRISE :
métier – valeurs – facteurs de compétitivité – stratégie d'innovation – mode de pilotage -
rapport aux clients, fournisseurs, salariés, environnement ...
Il initie UNE DYNAMIQUE DE GROUPE entre les participants propice aux échanges.

COMMENT joue-t-on ?

En répondant ensemble aux questions

Le plateau de jeu répartit 30 questions en 10 thèmes :
- 4 thèmes de gouvernance : stratégie, valeurs, innovation, pilotage,
- 6 parties prenantes : clients, fournisseurs, salariés, actionnaires, environnement, société civile.



Qui JOUE ? Un dirigeant et 4 à 8 autres participants

Les participants peuvent être : d'autres dirigeants (en mode inter-entreprises), les membres du Codir, le management ou d'autres parties prenantes internes (salariés, actionnaires) ou externes (clients, fournisseurs, partenaires).

Un animateur, expert en Développement Durable, RSE anime l'atelier.

QUAND organiser un atelier I Nove You ? Avant de lancer votre projet stratégique ... ou pour le relancer

Selon le degré de maturité de l'entreprise vis-à-vis d'une démarche de réflexion stratégique, l'atelier va faciliter la mise en œuvre opérationnelle à différents stades : sensibilisation, partage, déploiement ...

Qu'en disent les participants ?

Salariés :

- « J'ai appris beaucoup de choses auxquelles je n'ai pas accès d'habitude »
- « C'est un plaisir de jouer ! »
- « Le jeu est appréciable, car très différent d'un jeu de rôle »
- « Cela m'a appris que la reformulation est nécessaire pour se comprendre. »

Le Codir :

- « C'est un bon test de cohérence entre nous »
- « J'ai appris beaucoup sur le détail des projets en cours, on ne communique pas assez sur ce qui se fait de bien dans l'entreprise... »
- « Cela permet de casser les idées reçues »

Le dirigeant :

- « J'ai apprécié d'être « mis sur le grill », d'être ensemble et de pouvoir échanger. »
- « L'obligation d'écouter pendant 3 minutes est excellente et permet de prendre du recul. »
- « Les discussions ont été très enrichissantes. Les groupes ont eu des réactions différentes sur certains sujets identiques, c'est intéressant ».

ET APRES, quelles suites donner à l'atelier ? Un atelier I Nove You n'est pas un fin en soi...

... même s'il est un moment riche et convivial, il doit initier un plan stratégique et opérationnel abouti, visant à améliorer la performance globale de l'entreprise.

L'animateur accompagne le dirigeant pour identifier les actions prioritaires et les organiser dans une feuille de route. Des groupes de travail produisent et mettent en œuvre les plans d'actions opérationnels et les indicateurs de performance à 3 ans.

En menant une réflexion stratégique intégrant responsabilité économique, sociale et environnementale, votre entreprise se dote d'atouts clés pour assurer sa performance et sa pérennité dans une société en pleine mutation :

- vous renforcez votre innovation et votre image auprès de vos clients et partenaires, et accédez à de nouveaux marchés,
- vous mettez en œuvre de l'éco-efficacité et diminuez vos charges,
- vous renforcez votre culture d'entreprise et la mobilisation de vos collaborateurs autour d'un projet d'entreprise motivant.

C'est une formidable occasion de regarder votre entreprise en 360° avec un regard neuf, et de bénéficier de la richesse des échanges avec vos parties prenantes.



Votre contact : Corinne TURPIN
Animateur accrédité par le Centre des Jeunes Dirigeants
corinneturpin@osmoze-conseil.fr
06 85 90 18 16
www.osmoze-conseil.fr