

Le Développement Durable

**pour une stratégie
de Performance Globale
des entreprises**

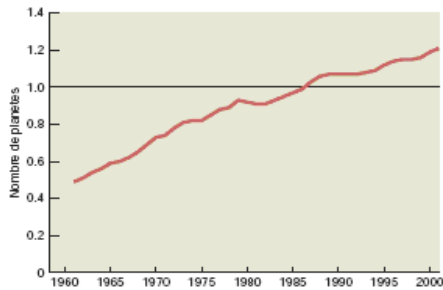
Découvrir et Agir

- **Pourquoi les entreprises s'engagent ?**
- **Le Développement Durable, source de performance pour l'entreprise,**
- **Comment faire pour s'engager ?**



De multiples pressions exercées sur l'entreprise...

Pression des ONG : elles dénoncent les mauvaises pratiques des entreprises



Objectif de division par 4 des Gaz à effet de serre d'ici 2050 : pression des grands donneurs d'ordre



Des responsabilités qui pèsent sur l'entreprise

Maîtrise des risques

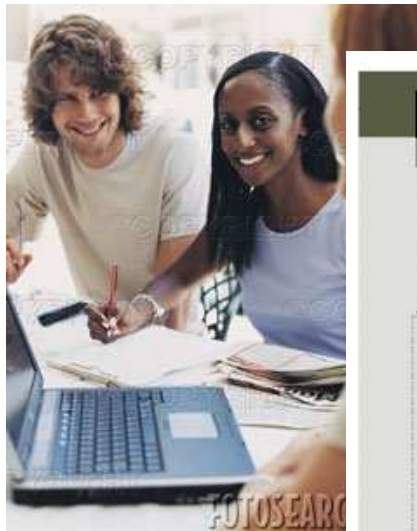


Des éco-consommateurs de plus en plus sensibles aux pratiques des entreprises éco-responsables et aux achats éthiques



Des acteurs impliqués dans l'entreprise

Des salariés motivés



Prêt à choisir un employeur « responsable »...

Base: total (500)

Q. Si aujourd'hui vous avez à choisir entre...
 - la société dans laquelle vous travaillez actuellement,
 - une société concurrente, située à proximité, qui vous paiera 5 à 10% de moins qu'actuellement mais, qui accorde de l'importance à la responsabilité sociale d'entreprise (tout en ayant un objectif de croissance économique, elle se préoccupe des effets de ses actions sur l'harmonie sociale, sur son personnel et sur l'environnement)

Quelle société choisiriez-vous ?



De nouvelles attentes des candidats à l'emploi

change
28%

“ PJ / Colloque éthique / synthèse v1.



SYNTHESE

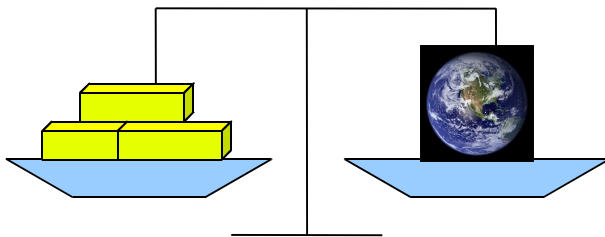
Pourquoi les entreprises s'engagent ?

En tant qu'entreprise...

au lieu de faire partie du problème,

On peut choisir

de faire partie de la solution !





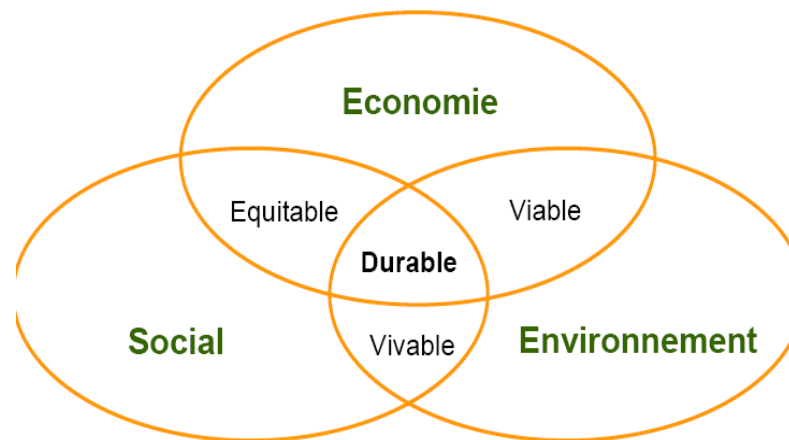
Gro Harlem Brundtland
1992 RIO

Sommet de la Terre

La réponse du Développement Durable

*"Capacité des générations actuelles à satisfaire leurs besoins
sans compromettre
la capacité des générations futures à satisfaire les leurs. »*

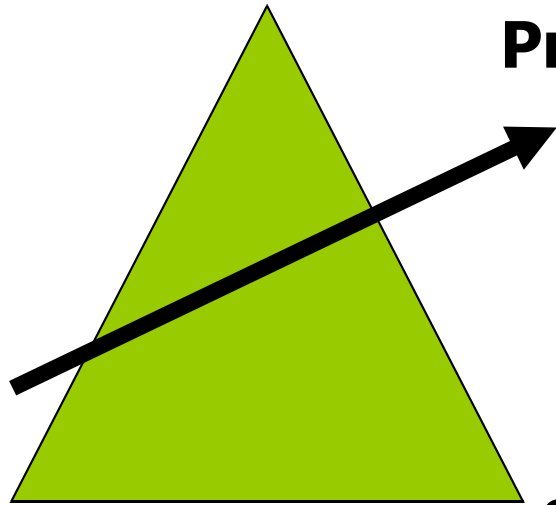
*« Créer de la richesse
en consommant moins
d'environnement
et en contribuant au progrès
social »*



Le DD source de performance pour l'entreprise

Economique

Progrès



Environnemental

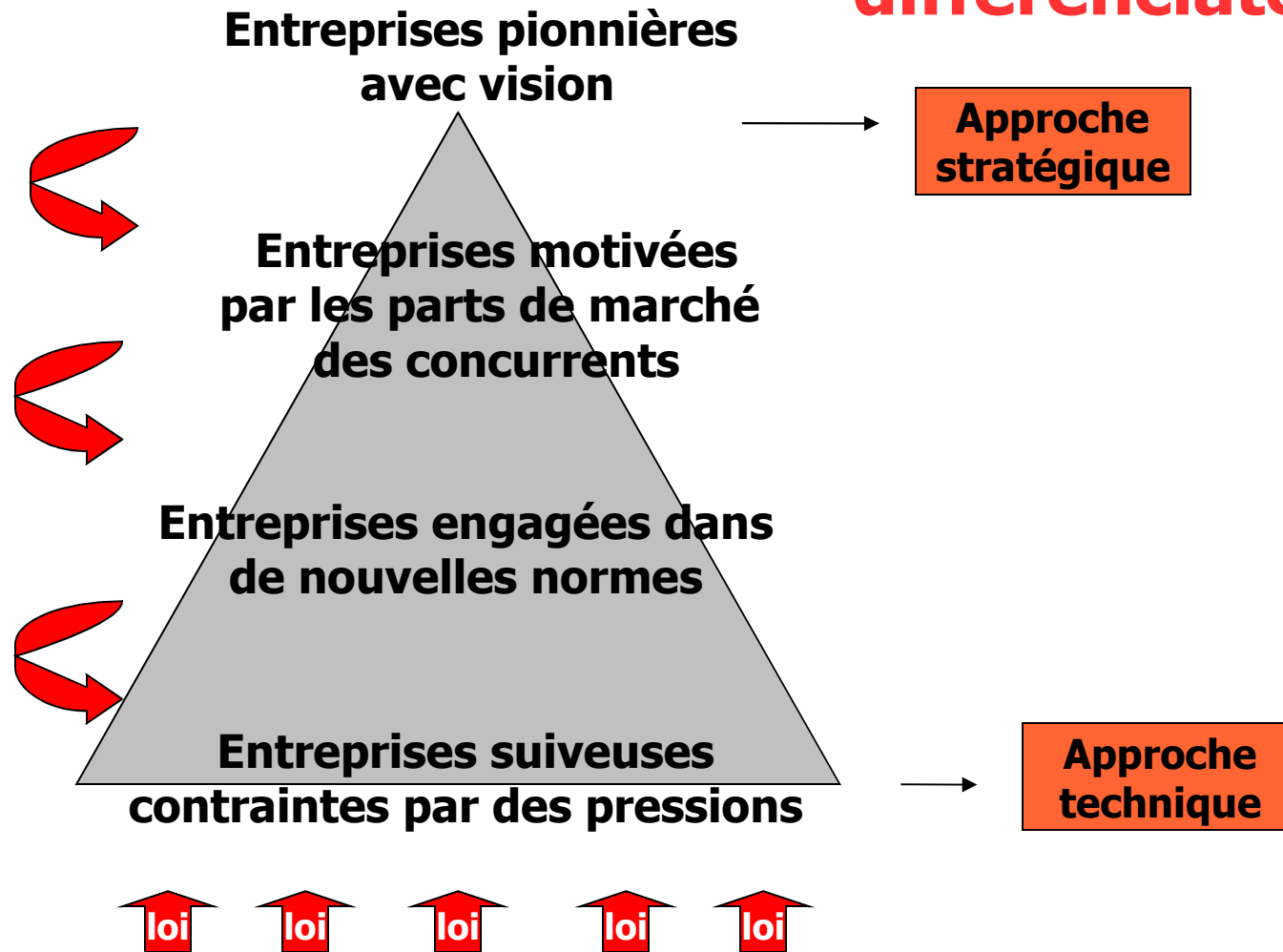
Social

Source de performance financière



Ce n'est pas la juxtaposition d'actions de chaque domaine, mais des actions transversales qui permettent d'établir un cercle vertueux entre ces 3 pôles

Une vision stratégique pour un positionnement différenciateur



SYNTHESE

Le Développement durable
relève d'une démarche
non pas technique
mais **stratégique.**

*« Il est une condition sine qua non à
l'amorce d'une politique de
développement durable dans
l'entreprise : la volonté clairement
affichée du dirigeant. »*

LVMH





Comment s'engager ?

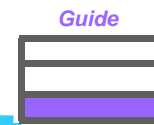
Méthodologie proposée par OSMOZE

Performance Globale

- Créée par des chefs d'entreprise (CJD)
- Mise en place par 1000 entreprises en France
- Un diagnostic en 100 questions
- Un plan d'actions définissant les priorités
- Des indicateurs de suivi



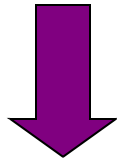
Les principales étapes de la méthode



Questionnement sur les principes de gouvernance

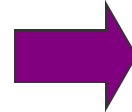
- Valeurs
- Stratégie à moyen terme
- Processus de concertation et de décision

Questionnement sur la performance économique de l'entreprise



Questionnement sur les parties prenantes de l'entreprise

- Clients
- Fournisseurs
- Salariés
- Environnement naturel
- Environnement sociétal
- Actionnaires et associés



Identification des enjeux importants pour l'entreprise et des points d'amélioration



Synthèse Générale

- Sélection des priorités
- Élaboration de plans d'action



Démarche générale

Le métier de dirigeant nécessite des principes de gouvernance efficaces :

- **Se questionner sur ses valeurs** et celles de son entreprise, Projeter l'entreprise dans l'avenir et **définir une stratégie à moyen terme,**
- Mettre en place des **processus de concertation** et de décision avec ses parties prenantes.

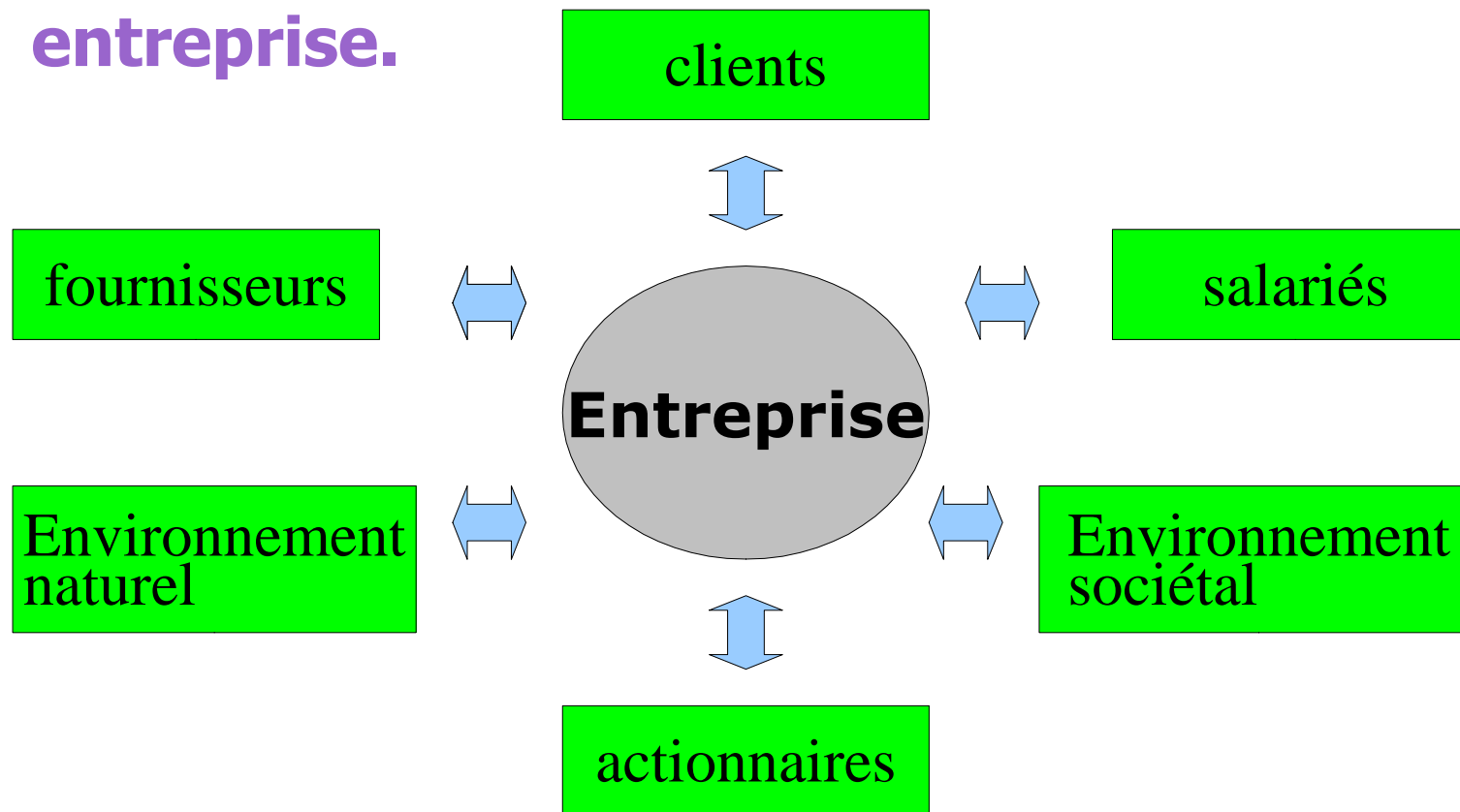
1ère partie du diagnostic :

- **En quoi ces principes sont satisfaisants dans**
- **votre entreprise,**
- **Comment ils pourraient évoluer.**



Démarche générale

2ème partie du diagnostic articulée autour des 6 parties prenantes de l'entreprise.





Pour chaque partie prenante, 3 niveaux d'analyse :

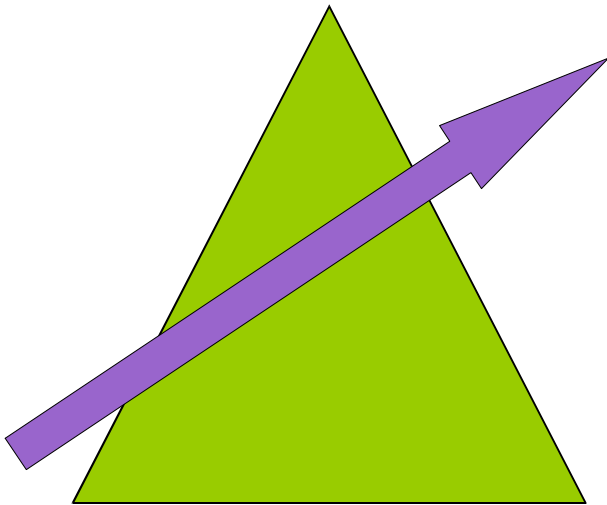
- Quelle est votre **stratégie** relative à cette partie prenante ?
- **Comment** est-elle mise en oeuvre,
- En quoi est-elle **cohérente** par rapport aux principes de gouvernance et à la performance économique de l'entreprise.

3ème Partie :

Confrontation des enjeux spécifiques à votre entreprise et des pratiques que vous jugerez non satisfaisantes.

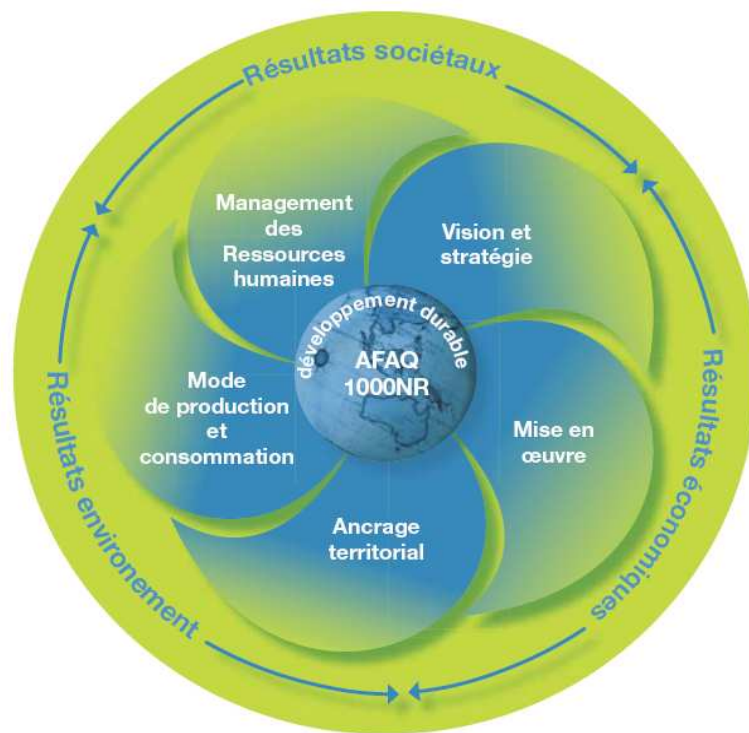
Synthèse des points d'amélioration

Le plan d'actions



- Identification du point critique
- Objectifs
- Description de l'action à mener
- Délais
- Acteurs concernés
- Moyens financiers et humains
- Résultats attendus
- Indicateurs de suivi

La méthodologie Performance Globale prépare à l'évaluation AFAQ 1000 NR



**Reconnaissance
de l'engagement
de l'entreprise**

Synthèse

Comment s'engager dans une démarche de Développement Durable ?

- Adopter une méthodologie qui a fait ses preuves,
- Avoir une vision stratégique,
- Faire des choix cohérents.

*« La sérénité d'accepter ce qui ne peut être changé
Le courage de changer ce qui peut l'être
La sagesse pour distinguer l'un de l'autre »*



Sœur Emmanuelle

CONCLUSION

S'engager dans une démarche de Développement Durable

Quels bénéfices pour l'entreprise ?

- Pour faire partie de **"la solution"** »



- Parce que c'est un projet **porteur de sens**,

- Parce qu'avec une méthodologie, on peut **stimuler sa performance et ses résultats**,

